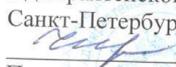


ПРИНЯТО  
Решением Общего собрания  
работников ГБДОУ Детский сад №5  
Адмиралтейского района  
Санкт-Петербурга  
Протокол от 30.12.2019 №3

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий ГБДОУ Детский сад №5  
Адмиралтейского района  
Санкт-Петербурга  
 Чиркова Г.Н.  
Приказ от 30.12.2019. № 57

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о документообороте  
Государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Детский сад № 5  
Адмиралтейского района  
Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург, 2019 г

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о документообороте Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 5 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее- Положение) является нормативным документом, устанавливающим единую систему документирования и работы с организационно – распорядительными и нормативно – правовыми документами в ГБДОУ Детский сад №5 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее – ДОУ), которые предназначены для внутреннего использования.

1.2. Положение определяет основные правила подготовки, оформления, организацию работы, контроля, исполнения и хранения документов в ДОУ.

1.3. Порядок и правила работы с документами, установленные Положением, обязательны для всех сотрудников ДОУ.

1.4. Сотрудники несут персональную ответственность за выполнение требований настоящего положения.

1.5. Ответственность за организацию и состояние документооборота в ДОУ несет заведующий ДОУ.

## 2. Типы и виды документов.

**Документ** – зафиксированная на материальном носителе информация с реквизитами, позволяющими ее идентифицировать.

**Регистрация документа** – фиксирование факта создания или поступления путем проставления на нем даты и номера, с последующей записью необходимых сведений о документе в регистрационных формах.

2.1. **Стратегические документы** – документы, определяющие стратегический и тактический план развития ДОУ:

- образовательная программа ДОУ;
- программа развития ДОУ;
- бюджетная смета.

2.2. **Организационные документы** – комплекс взаимосвязанных документов, регламентирующих структуру, задачи, функции ДОУ, организацию его работы, права и обязанности и ответственность руководства и специалистов. В ДОУ существуют следующие виды организационных документов:

- *Устав* – свод правил, регулирующих деятельность учреждения, его взаимоотношения с другими организациями и гражданами, права и обязанности в сфере государственной или хозяйственной деятельности.
- *Должностная инструкция* – организационный документ длительного или постоянного срока действия, в котором определены стороны деятельности должностных лиц.
- *Положение* – правовой акт, устанавливающий основные правила организации, деятельности и взаимоотношений сотрудников ДОУ.
- *Штатное расписание* – документ, закрепляющий должностной и численный состав ДОУ с указанием фонда заработной платы, в котором указываются перечень должностей,

сведения о количестве штатных единиц, должностных окладах, надбавках и месячном фонде заработной платы.

- *Правила внутреннего трудового распорядка* – организационный документ, в котором отражаются следующие вопросы:

- порядок приема и увольнения работников;
- права, обязанности и ответственность сторон трудового договора;
- режим работы и время отдыха;
- меры поощрения и взыскания;
- предоставление отпусков;
- другие вопросы регулирования трудовых отношений в ДООУ.

- *Коллективный договор* – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителя.

**2.3. Распорядительные документы** – документы, которые фиксируют решения административных и организационных вопросов, а также вопросов управления, взаимодействия, обеспечения и регулирования деятельности ДООУ. Распорядительным документом в ДООУ является приказ.

- *Приказ* – нормативный документ, издаваемый заведующим в целях приведения в исполнение принятых решений.

- *Инструкция* – нормативный документ, с пошаговым описанием определенного небольшого процесса, действия.

**2.4. Операционные документы** – документы, которые служат для упорядочивания операционной деятельности ДООУ:

- служебная записка;
- поручение;
- протокол;
- отчет;
- письмо;
- другие.

### **3. Порядок разработки, подготовки и согласования документов.**

3.1. Стратегические, организационные, стандартизирующие и распорядительные документы издаются только за подписью заведующего ДООУ.

3.2. Операционные документы могут создаваться, передаваться и приниматься любыми другими сотрудниками, обозначенными в соответствующих приказах, инструкциях и других документах ДООУ.

3.3. Документы могут быть оформлены как на бумажных, так и на электронных носителях.

3.4. Проект документа может разрабатывать руководитель ДООУ, сотрудник, назначенный приказом руководителя ДООУ, рабочая группа сотрудников, утвержденная приказом руководителя ДООУ или сотрудник – инициатор.

3.5. Документ корректируется, рассматривается, принимается или согласуется органом управления ДООУ, полномочия которого на разработку документов или локальных актов закреплены Уставом ДООУ и утверждается заведующим ДООУ.

3.6. Контроль выполнения действий, изложенных в документе, осуществляет должностное лицо, указанное в документе или назначенное приказом заведующего ДОУ.

#### **4. Организация документооборота.**

4.1. Под документооборотом понимается движение служебных документов с момента их получения или создания до завершения исполнения, отправки или передачи на архивное хранение.

4.2. Документооборот включает в себя обработку входящих документов, их регистрацию, передачу документов внутри ДОУ, а также обработку, регистрацию, отставку исходящих документов.

4.3. Обработка входящих документов заключается в их приеме, сортировке, регистрации и передаче адресату, осуществляется заведующим ДОУ в течение рабочего дня.

4.4. Регистрации подлежат документы, требующие учета, исполнения и использования в справочных целях.

4.5. Документы регистрируются один раз: входящие – в день поступления, распорядительные, внутренние и исходящие – в день подписания.

4.6. Регистрация документов осуществляется в следующем порядке: распорядительным документам в пределах каждого вида документа присваивается порядковый номер в соответствии с нумерацией, принятой по данному виду документа. При регистрации входящего и исходящего документов в правом нижнем углу указывается регистрационный номер, дата регистрации.

4.7. Передача всех зарегистрированных документов внутри ДОУ производится исполнителем. Факт передачи может фиксироваться в соответствующем документе или журнале.

#### **5. Хранение документов.**

5.1. Документы могут храниться в бумажном и электронном виде.

5.2. Стратегические, организационные, распорядительные и стандартизирующие документы хранятся до момента аннулирования, после аннулирования хранятся в архиве согласно сроку хранения.

5.3. Операционные документы хранятся не менее 1 года. Далее аннулируются не актуальные документы уничтожаются.

5.4. В бумажном виде документы должны быть разложены по папкам с соответствующими названиями, при необходимости ведется реестр документов в папке.

#### **6. Контроль исполнения документов.**

6.1. Контроль исполнения распорядительных документов и поручений заведующего ДОУ устанавливается с целью обеспечения своевременного и качественного исполнения поручений и заданий, зафиксированных в документах.

6.2. Контроль исполнения документов осуществляется одновременно с исполнением документа и носит предупредительный систематический характер.

6.3. Контроль исполнения документов включает в себя:

- постановку документа на контроль;
- сбор и обобщение информации о состоянии и результатах исполнения поручений;
- доведение этой информации до руководителя;
- принятие необходимых мер по своевременному качественному исполнению документов, в случае необходимости – внесение предложений о принятии мер дисциплинарного воздействия к нарушителям.

6.4. Обязательному контролю подлежит исполнение служебных документов, в которых определены сроки исполнения, либо имеются поручения или указания о подготовке и предоставлении докладов, ответов, предложений, заключений и выполнении других конкретных мероприятий.

6.5. Персональную ответственность за организацию контроля и состояние исполнительской дисциплины в ДОУ несет заведующий, который ведет учет всех документов, имеет всю необходимую информацию о ходе исполнения контролируемых документов, периодически напоминает исполнителям о приближении и истечении сроков исполнения документов и принимает все необходимые меры по обеспечению своевременного исполнения документов или продления срока в установленном порядке.

## **7. Снятие документа с контроля.**

Приказ, поручение считаются выполненными при условии, если:

- выполнены все установленные задания;
- оформленная по всем правилам справка (отчет, ответ) за подписью исполнителя представлена заведующему;
- результаты рассмотрения контрольных документов должностным лицом, которому давалось первоначальное поручение, не требуют повторных докладов, а все подписанные им документы отправлены адресатам;
- заинтересованным лицам сообщены результаты рассмотрения.

Решение о снятии документа с контроля принимается тем должностным лицом, которым было дано поручение по его выполнению. Снятие документа с контроля осуществляет заведующий ДОУ.